

**UCHWAŁA Nr ...**  
**RADY MIEJSKIEJ W USTRZYKACH DOLNYCH**  
z dnia ...

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2.**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) jednostce oświatowej - należy rozumieć przez to przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1),
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu i oddziale przedszkolnym,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.)
- 6) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Ustrzyk Dolnych,

- 7) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty działające na terenie gminy,
- 8) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Ustrzyki Dolne,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

### **§ 3.**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy:
  - a) otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane odpowiednimi przepisami,
  - b) przebywali na urloпах dla poratowania zdrowia, bezpłatnych, wychowawczych i macierzyńskich lub pozostawali w stanie nieczynnym,
  - c) byli zatrudnieni w wymiarze niższym niż ½ etatu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 w okresie poprzedzającym jego przyznanie, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

3. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 5 % środków na wynagrodzenia zasadnicze.
6. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny po spełnieniu przynajmniej pięciu warunków określonych w § 5.
7. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 5.

1. Ustala się warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:
  - 1) osiąganie wysokiej jakości pracy oraz inspirowanie do podejmowania innowacji pedagogicznych, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem,
  - 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów - wyniki sprawdzianów, egzaminów i wyniki klasyfikacji rocznej,
  - 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
  - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych,
  - 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi, podnoszenie kwalifikacji i samodoskonalenie,
  - 12) aktywny udział w pracach rady pedagogicznej i zespołów przedmiotowych zmierzający do podniesienia poziomu pracy szkoły.
2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ma wpływ również:
  - 1) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 2) nieprzestrzeganie terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji,
  - 3) powtarzająca się absencja na posiedzeniach rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia,

- 4) niewywiązywanie się z przydzielonych w pracy zadań, w tym z dyżurów, pozostawianie uczniów bez opieki w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, niezapewnienie uczniom bezpieczeństwa,
  - 5) nieprzestrzeganie zasad etyki, kultury słowa i właściwego zachowania w stosunku do wychowanków, uczniów, współpracowników i rodziców,
  - 6) brak należytej dbałości o ład i porządek w powierzonych salach zajęć,
  - 7) powtarzający się brak przygotowania do zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych lub nieznanomość obowiązujących przepisów,
  - 8) niezachowanie tajemnicy służbowej,
  - 9) nieznanomość oraz nieprzestrzeganie przepisów prawa oświatowego oraz obowiązujących procedur.
3. Szczegółowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
  - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
  - 5) skuteczność promowania instytucji oświatowej w środowisku lokalnym.
4. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ma wpływ również:
- 1) nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur,
  - 2) nieprawidłowości w zakresie prowadzenia dokumentacji, spraw kadrowych, nadzoru lub spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
  - 3) niezachowanie dyscypliny budżetowej w rozumieniu art. 138 ustawy o finansach publicznych lub brak gospodarności w jednostce oświatowej,
  - 4) brak dbałości o właściwy klimat w miejscu pracy m. in. poprzez zaniechania stawiania właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym,
  - 5) nierealizowanie polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący,
  - 6) niestosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń swoich pracowników,
  - 7) brak zaangażowania w pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych.

## **§ 6.**

Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniającego poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.

## **Rozdział III Dodatek funkcyjny**

## **§ 7.**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli.

Wielkość szkoły i przedszkola	Kwota dodatku funkcyjnego
dyrektor szkoły i przedszkola liczących do 5 oddziałów	700 zł
dyrektor szkoły i przedszkola liczących 6 - 11 oddziałów	1200 zł
dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	1600 zł
wicedyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	500 zł
wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	1100 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły lub przedszkola.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### § 8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - a) wychowawstwo klasy lub oddziału:
    - 150 zł za klasę lub oddział liczący do 15 uczniów lub wychowanków,
    - 200 zł za klasę lub oddział liczący od 16 do 20 uczniów lub wychowanków,
    - 250 zł za klasę lub oddział liczący od 21 uczniów lub wychowanków,
  - b) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 300 zł,
  - c) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 300 zł,
  - d) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50 zł za jednego stażystę.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dla dyrektora szkoły Burmistrz, a dla pozostałych pracowników dyrektor szkoły.

#### § 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia w którym nastąpiło powierzenie funkcji.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów,

a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 10.**

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 11.**

1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.
3. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 12.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 13.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **§ 14.**

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw oraz

ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora jednostki.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy Przejściowe**

#### **§ 15.**

Traci moc uchwała nr XXXI/242/09 Rady Miejskiej w Ustrzykach Dolnych z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku wiejskiego oraz mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz warunki i wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2009 roku, nr 25 poz.689 z późn. zm.).

#### **§ 16.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ustrzyk Dolnych.

#### **§ 17.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku .

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi dnia: ..... 2018 roku

## **Uzasadnienie**

Dotychczasowe regulacje dotyczące określenia wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystęgę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku wiejskiego oraz mieszkaniowego i szczególne zasady jego przyznawania i wypłacania oraz warunki i wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze zostały ustalone jeszcze w 2009 roku. Zasady i stawki były wielokrotnie nowelizowane gdyż zmieniała się podstawa prawna - Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r Karta nauczyciela, na której dokonywano regulacji. Zmianom uległa też sieć szkół w gminie i ich wielkość. Wydane też w sprawie regulaminów orzecznictwo sądów administracyjnych nakazuje odrębne uregulowanie wynagrodzeń i nagradzania nauczycieli. Wolą organu prowadzącego jest też docenienie pracy nauczycieli poprzez wzrost stawek dodatków za wychowawstwo i dodatek motywacyjny.